

государственное учреждение здравоохранения  
«Краевая клиническая инфекционная больница»  
(ГУЗ «ККИБ»)

**ПРИКАЗ**

г. Чита

№ 297

09.07. 2018 г.

**О внесении изменений в приказ от 22 июня 2016 года № 276 «О принятии Положения о конфликте интересов в ГУЗ «Краевая клиническая инфекционная больница»**

В связи с изменением действующего законодательства Российской Федерации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить изменения, которые вносятся в приказ от 22 июня 2016 года № 276 «О принятии Положения о конфликте интересов в ГУЗ «Краевая клиническая инфекционная больница».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.В. Юрчук

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом ГУЗ «ККИБ»  
от 04.07.2018 № 297

**Изменения, которые вносятся в приказ от 22 июня 2016 года № 276 «О принятии Положения о конфликте интересов в ГУЗ «Краевая клиническая инфекционная больница»**

1. Пункт 1.3. раздела 1 «Цели и задачи положения» Положения о конфликте интересов в государственном учреждении здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» (ГУЗ «ККИБ») изложить в следующей редакции:

«Конфликт интересов – понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)».

2. Раздел 1 «Цели и задачи положения» Положения о конфликте интересов в государственном учреждении здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» (ГУЗ «ККИБ») дополнить пунктом 1.4. следующего содержания:

«1.4. Личная заинтересованность – понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3., и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанным в п. 1.3., и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями».

3. Пункт 2.1. раздела 2 «Круг лиц, попадающих под действие положения» Положения о конфликте интересов в государственном учреждении здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» (ГУЗ «ККИБ») изложить в следующей редакции:

«2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГУЗ «ККИБ» вне зависимости от уровня занимаемой должности и выполняемых функций».

4. Раздел 4 «Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГУЗ «ККИБ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов» Положения о конфликте интересов в государственном учреждении здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» (ГУЗ «ККИБ») изложить в следующей редакции:

«Раздел 4 Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4.2. Лица, указанные в п. 1.3. настоящего Положения, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

4.3. Работник обязан уведомить о наличии как личной заинтересованности,

которая может привести к конфликту интересов, так и о возникающих или имеющихся конфликтах интересов других работников ГУЗ «ККИБ».

4.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

4.3. Главный врач, если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в п. 1.3. настоящего Положения, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в п. 1.3. настоящего Положения, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.5. Выбор приемлемых процедур устранения конфликта интересов осуществляется в каждом конкретном случае и зависит от характера самого конфликта».

4.6. Работник ГУЗ «ККИБ» обязан:

4.6.1. Уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

4.6.2. Представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случаях, если это предусмотрено законодательством Российской Федерации;

4.6.3. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

4.6.4. Уведомлять работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно».

5. Раздел 5 «Возможные ситуации возникновения конфликта интересов» Положения о конфликте интересов в государственном учреждении здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» (ГУЗ «ККИБ») изложить в следующей редакции:

«5. Раскрытие конфликта интересов и возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов»

5.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

5.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при принятии на новую должность;

5.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

5.1.4. раскрытие сведений о конфликте интересов, путем заполнения декларации о конфликте интересов.

5.2. Уведомление, заявление и обращение работника подлежит обязательной регистрации и рассмотрению.

5.3. Для работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

5.4. ГУЗ «ККИБ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.2. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.3. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть следующие способы его разрешения:

5.3.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

5.3.2. добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.3.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

5.3.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.3.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5.2.6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

5.2.7. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГУЗ «ККИБ»;

5.2.8. увольнение работника из ГУЗ «ККИБ» по инициативе работника;

5.2.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.3. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть использованы иные способы его урегулирования. При принятии решения о выборе конкретного способа разрешения конфликта интересов учитываются обстоятельства конкретного конфликта интересов и в наибольшей степени обеспечивают исключение либо личной заинтересованности, либо ее влияния на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником должностных (служебных) обязанностей».