

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КРАЕВАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ИНФЕКЦИОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

П Р И К А З

г. Чита

«23» марта 2021 г.

№ 197

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» на 2021-2022 годы

В соответствии с частью 4 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании Устава государственного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» (ГУЗ «ККИБ»),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» на 2021-2022 годы (Приложение № 1).

2. Приказ государственного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» от 19 октября 2018 г. № 398 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении здравоохранения «Краевая клиническая инфекционная больница» на 2018-2020 годы» признать утратившим силу.

Главный врач



С.В. Юрчук

**План
мероприятий по противодействию коррупции
в государственном учреждении здравоохранения
«Краевая клиническая инфекционная больница»
на 2021-2022 годы**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ответственный за исполнение
1. Организационные меры по противодействию коррупции				
1.1.	Анализ деятельности ГУЗ «ККИБ», его обособленного подразделения по соблюдению антикоррупционной политики, утвержденной главным врачом	постоянно	Выявление причин и условий, способствующих распространению коррупционных рисков	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
1.2.	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ГУЗ «ККИБ»	в течение всего периода	Выявление случаев нарушения антикоррупционного законодательства и их пресечение и профилактика	Приемная главного врача - секретарь
1.3.	Анализ обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции в ГУЗ «ККИБ»	постоянно	Своевременное выявление коррупциогенных факторов в действиях работников с целью их последующего устранения в порядке, установленном законодательством	Ведущий юрисконсульт
1.4.	Организация правового просвещения работников ГУЗ «ККИБ»	ежеквартально	Повышение уровня правового сознания работников ГУЗ «ККИБ»	Ведущий юрисконсульт
2. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и проектов				
2.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГУЗ «ККИБ», подлежащих проверке на коррумпированность	постоянно	Своевременное выявление в нормативных правовых актах коррупциогенных факторов с целью их последующего устранения в порядке, установленном законодательством	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
2.2.	Проведение анализа	постоянно	Своевременное	Комиссия по

	на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГУЗ «ККИБ»		выявление в проектах нормативных правовых актов и иных документах коррупциогенных факторов с целью их последующего устранения в порядке, установленном законодательством	борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
2.3.	Организация размещения на официальном сайте ГУЗ «ККИБ»- http://kkib.sibhost.ru/ принятых приказов, положений по антикоррупционной политике	по мере необходимости	Создание условий гласной и доступной информации для граждан	Администратор информационной безопасности вычислительной сети, техник - программист
2.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству Российской Федерации, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	по мере необходимости	Выявление случаев нарушения антикоррупционного законодательства и их пресечение	Ведущий юрисконсульт, юрисконсульт
3. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГУЗ «ККИБ»				
3.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно	Создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений	Отдел кадров
3.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства Российской Федерации о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и	в течение года постоянно	Повышение эффективности деятельности ГУЗ «ККИБ». Предупреждение и пресечение возможных коррупционных проявлений и случаев конфликта интересов, осуществление мер по предупреждению коррупции	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов

	прокуратуры				
3.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту выявления	Неотвратимость ответственности работников за нарушение федерального законодательства о противодействии коррупции	Главный врач	
3.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	Создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений	Отдел кадров	
3.5.	Предъявление в установленном законодательством Российской Федерации порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами	в течение года	Замещение вакантных должностей в ГУЗ «ККИБ» высококвалифицированными кадрами	Отдел кадров	
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции					
4.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции					
4.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ГУЗ «ККИБ» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	постоянно	Обеспечение с подразделениями правоохранительных органов доступа к информации о реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции. Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. Повышение эффективности	Заместитель главного врача по медицинской части	

			совместной деятельности в пределах полномочий и неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения	
4.1.2.	Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами	по мере необходимости	Обеспечение исполнения работниками обязанности по уведомлению работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Информационная открытость Все работники организации или иными лицами и доступность ГУЗ «ККИБ» для обращений. Своевременное реагирование на поступающие сообщения о фактах коррупционных проявлений в деятельности сотрудников ГУЗ «ККИБ»	Все работники
4.1.3.	Информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	по мере необходимости	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в целях пресечения коррупционных правонарушений	Все работники
4.1.4.	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	по окончании года	Выявление случаев нарушения антикоррупционного законодательства и их пресечение и профилактика	Все работники
4.2. Совершенствование организации деятельности ГУЗ «ККИБ» по размещению заказов для нужд медицинской организации				
4.2.1.	Контроль за целевым использованием финансовых средств, в соответствии с договорами (контрактами) для нужд бюджетного учреждения	постоянно	Соблюдение антикоррупционного законодательства в деятельности по договорным обязательствам	Главный бухгалтер
4.2.2.	Ведение в	постоянно	Соблюдение	Отдел закупок

	антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с осуществлением закупок для нужд бюджетного учреждения		антикоррупционного законодательства в деятельности по размещению государственного заказа	
4.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок для нужд бюджетного учреждения	постоянно	Соблюдение антикоррупционного законодательства в деятельности по размещению государственного заказа	Отдел закупок
4.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ГУЗ «ККИБ»				
4.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ГУЗ «ККИБ»	постоянно	Повышение контроля исполнения работ по проведению ремонта. Прозрачность прохождения и исполнения в регламентированные сроки в целях исключения возможных коррупционных проявлений	Начальник хозяйственного отдела
4.3.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ГУЗ «ККИБ», в том числе: - законности формирования и средств бюджетного учреждения; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно	Обеспечить полный и своевременный учет федерального имущества, включая земельные участки, денежных средств	Бухгалтерия
4.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения ГУЗ «ККИБ»				
4.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством ГУЗ «ККИБ»; в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений	постоянно	Информационная открытость и доступность ГУЗ «ККИБ» для обращений. Своевременное реагирование на поступающие сообщения о фактах коррупционных	Администрация ГУЗ «ККИБ»

	коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ГУЗ «ККИБ»		проявлений в деятельности сотрудников ГУЗ «ККИБ»	
4.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством оказания услуги»)	ежеквартально	Укрепление авторитета медицинских работников, повышения доверия граждан, повышения эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей	Психологи
4.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с граждан, пациентов, обратившихся в ГУЗ «ККИБ»	постоянно	Повышения эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
4.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации в части оказания платных и иных услуг	постоянно	Соблюдение антикоррупционного законодательства в деятельности по оказанию платных медицинских и иных услуг	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
4.4.5.	Систематический контроль за выполнением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ГУЗ «ККИБ» при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	Соблюдение антикоррупционного законодательства в деятельности по организации работы по вопросам охраны труда	Специалист по охране труда
4.5. Совершенствование деятельности сотрудников ГУЗ «ККИБ»				
4.5.1.	Обработка поступающих в ГУЗ «ККИБ» сообщений о коррупционных проявлениях	постоянно	Информационная открытость и доступность ГУЗ «ККИБ» для обращений	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта

				интересов
4.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, пациентов, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГУЗ «ККИБ»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	по мере поступления	Исключение коррупционных рисков при рассмотрении заявлений граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
4.5.3.	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	по мере поступления	Ознакомление сотрудников ГУЗ «ККИБ» с нормативно-правовыми актами в области противодействия коррупции. Обеспечение знания работников ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и неукоснительного соблюдения и исполнения ими норм антикоррупционного поведения	Ведущий юрист-консульт
4.5.4.	Проведение обучающих мероприятий/бесед по вопросам профилактики и противодействия коррупции согласно Расписанию проведения профилактических бесед в ГУЗ «ККИБ»	в течение года	Правовое просвещение работников. Повышение уровня правового сознания работников ГУЗ «ККИБ». Формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению	Ведущий юрист-консульт
4.5.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Соблюдение требований антикоррупционного законодательства	Юрист-консульт
4.5.6.	Контроль за	постоянно	Недопущение	Главный врач

	соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников ГУЗ «ККИБ»		возможности проявления коррупционных проявлений при исполнении служебных обязанностей	
4.5.7.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка соблюдения требований антикоррупционного законодательства	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
4.5.8.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков	постоянно	Формирование этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своих служебных обязанностей, содействия укреплению авторитета медицинских работников, повышения доверия граждан, обеспечения единых норм поведения работников, в том числе для формирования нетерпимого отношения к склонению их к совершению коррупционных правонарушений, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
4.6. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГУЗ «ККИБ» требованиям антикоррупционной политики организации				
4.6.1.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	по окончании каждого квартала	Повышение контроля исполнения внутренних процедур. Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки в целях	Главный бухгалтер

			исключения возможных коррупционных проявлений	
4.6.2.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	постоянно, по окончании отчетного года	Повышение контроля исполнения документов бухгалтерского учета. Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки в целях исключения возможных коррупционных проявлений	Главный бухгалтер
4.6.3.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	постоянно	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении расходов в сфере с высоким коррупционным риском	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов				
5.1.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	по окончании отчетного года	Определение коррупционно-опасных функций, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
5.2.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	по окончании отчетного года	Повышение результативности и эффективности деятельности при предоставлении услуг. Снижение коррупционных рисков при предоставлении услуг, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений	Ведущий юрисконсульт

